



## **Gedragcode Fondsenwerving**

**Naar: gedragscode van het Nederlands  
Genootschap van Fondsenwerwers (NGF)**

**zoals in gebruik door  
Stichting Duurzame Samenleving Papua Barat  
(SDSP)**

Versie 3.0

03-12-2015

Gedragcode (integraal overgenomen van het NGF)

Het bestuur van de SDSP confirmeert zich hier geheel aan in de fondsenwerving

Leden van het Nederlands Genootschap van Fondsenwerfers verplichten zich te handelen conform de Gedragcode voor Fondsenwerfers etc. + de verschillende artikelen.

#### ARTIKEL 1            PROFESSIONEEL GEDRAG

- a.            Het gedrag van de leden van het Nederlands Genootschap van Fondsenwerfers kenmerkt zich door respect voor de natuurlijke- en rechtspersonen die zij benaderen in het kader van hun fondsenwervende werkzaamheden.
- b.            Leden doen alles om hun beroep met eerlijkheid, integriteit, oprechtheid en waardigheid uit te oefenen, opdat het imago van het beroep en het publieke vertrouwen daarin niet worden geschaad.
- c.            Leden handelen bij hun werkzaamheden conform de wet, de vigerende regelgeving en de goede zeden.
- d.            Leden doen alles om te voorkomen dat door hun toedoen het imago van andere leden, van hun instellingen en van de fondsenwerving in het algemeen wordt geschaad.
- e.            Leden die fondsenwerfer zijn, verrichten geen fondsenwervende werkzaamheden uit persoonlijk winstbejag. Bedrijfsleden verrichten geen medewerking aan fondsenwervende werkzaamheden die dienen voor persoonlijk winstbejag van degene die de fondsen werft.
- f.            Leden leven deze gedragscode consequent na en stimuleren anderen hen daarin te volgen.

#### ARTIKEL 2            VERTROUWEN

- a.            Leden misleiden geen natuurlijke- of rechtspersonen bij hun fondsenwervende werkzaamheden.
- b.            Leden zijn bereid al die informatie te verstrekken, waarvan men in redelijkheid kan aannemen dat die relevant is in het kader van de fondsenwerving, ongeacht of deze informatie daarop een nadelige invloed kan hebben.

#### ARTIKEL 3            PROFESSIONELE COMPETENTIE

- a.            Leden zetten zich er voor in hun professionele bekwaamheid voortdurend te verbeteren.
- b.            Leden zetten zich er voor in hun kennis en vaardigheden beschikbaar te stellen aan diegenen waarmee zij samenwerken, opdat ieder zijn taken zo goed mogelijk kan uitvoeren.

- c. Leden zijn bereid hun ervaringen met andere leden te delen en elkaar te stimuleren tot voortdurende verbetering van hun professionele bekwaamheid.
- d. Leden bevorderen dat hun fondsenwervende werkzaamheden plaatsvinden in harmonie met die van andere leden.

#### ARTIKEL 4 ZORGVULDIGHEID

- a. Leden brengen de informatie die zij in hun functie in vertrouwen hebben gekregen van hun werkgevers, klanten, gevers, medeleden of enige andere bron niet naar buiten zonder expliciete en voorafgaande toestemming van de desbetreffende bron.
- b. Leden respecteren de privacy, de vrijheid van keuze en de belangen van een ieder die in aanraking komt met hun organisatie, in het bijzonder in het kader van hun fondsenwervende werkzaamheden.
- c. Leden geven zich er rekenschap van dat het geven, ook indien dit gebeurt in het kader van een schriftelijke overeenkomst, in eerste instantie en ten principale dient te gebeuren op basis van vrijwilligheid.

#### ARTIKEL 5 TEGENSTRIJDIGE BELANGEN

- e. Leden behartigen geen conflicterende of tegenstrijdige belangen zonder de expliciete goedkeuring van de betrokken partijen.